Responsable du Centre de formation Psynovia

Intitulé	Responsable du Centre de formation Psynovia (H/F)
Employeur	GCS Psynovia
Statut	Cadre
Type de contrat	CDI au sein du GCS ou mise à disposition par un établissement membre
Rattachement	Directrice générale du GCS Psynovia
Lieu de travail	Marseille/Aix avec déplacements réguliers auprès des établissements membres
Prise de poste	Janvier 2027

1. Présentation du GCS Psynovia et de son centre de formation

Le GCS Psynovia est le Centre de Recherche en Santé Mentale et Psychiatrie de la région PACA. Il regroupe des établissements membres autour de projets communs de recherche, de coopération et de formation. Son centre de formation a pour vocation de proposer à ses membres **des formations à la recherche en santé mentale** répondant à leurs besoins, dans le cadre réglementaire de la formation continue des professionnels de santé.

Le GCS Psynovia a déjà sa certification Qualiopi et DPC

2. Mission générale

Le ou la responsable du centre de formation conçoit, déploie et fait évoluer l'offre de formation en santé mentale du GCS Psynovia à partir des besoins de ses membres. Clinicien(ne)/scientifique formateur(trice), il ou elle garantit la qualité scientifique, pédagogique et réglementaire des formations et pilote leur déploiement auprès des établissements membres.

3. Missions principales

3.1 Analyse des besoins et politique de formation

- Recueillir et analyser les besoins de formation des établissements membres et de leurs professionnels.
- Définir avec le Président du comité scientifique, le responsable scientifique formation, le comité pédagogique et la directrice générale les grandes orientations de l'offre de formation.
- Construire, actualiser et faire évoluer le catalogue de formations du centre.

3.2 Ingénierie et conception pédagogique

- Concevoir des programmes de formation en santé mentale, en psychiatrie et en réhabilitation psychosociale : objectifs, contenus, modalités, évaluation.
- Choisir les méthodes et outils pédagogiques adaptés (simulation, enseignement à distance, outils numériques) avec l'ingénieure pédagogique en poste.

- Garantir la validité scientifique et la pertinence clinique des contenus.
- Élaborer le budget prévisionnel de chaque formation (intervenants, moyens, coût, tarification) et en suivre l'exécution.

3.3 Pilotage et déploiement

- Définir la stratégie de déploiement des formations et coordonner les acteurs des différents établissements (approche multicentrique).
- Encadrer l'ingénieur pédagogique chargé de mettre en œuvre la stratégie de déploiement.
- Identifier, accompagner et animer un réseau de concepteurs et d'animateurs de formation.
- Planifier les sessions, suivre leur réalisation et évaluer leurs résultats (satisfaction, acquisition des compétences, impact sur les pratiques).

3.4 Qualité et conformité réglementaire

- Garantir la conformité du centre aux exigences Qualiopi, au DPC et aux dispositifs de certification.
- Assurer le suivi qualité des prestations de formation et mettre en œuvre les actions d'amélioration.
- Assurer une veille réglementaire, pédagogique et scientifique.

3.5 Reporting et représentation

- Rendre compte de l'activité du centre à la Directrice générale : bilans d'activité, indicateurs, budgets des formations.
- Représenter le centre de formation auprès des établissements membres et des partenaires.

Activités éventuelles

- Animer ou co-animer des séances de formation.
- Participer à la rédaction de réponses à des appels d'offres ou appels à projets.

4. Positionnement et relations de travail

Rattachement hiérarchique

Sous l'autorité de la Directrice Générale du GCS Psynovia.

Relations fonctionnelles internes

- Le Président du comité scientifique et le responsable scientifique formation du GCS, avec lesquels il ou elle travaille en étroite collaboration.
- L'ingénieur pédagogique, membre de son équipe.
- Les concepteurs et animateurs de formation.

Relations externes

- Les établissements membres du GCS et leurs équipes.
- Les organismes et instances en lien avec la réglementation et le financement de la formation

5. Profil recherché

Formation

- Diplôme de niveau Bac+8 ou agrégé dans le champ de la santé /santé mentale ou biologie

Expérience

- Expérience clinique en santé mentale, en psychiatrie et/ou psycho-éducation
- Une expérience en enseignement de plus de 3 ans dans un cadre universitaire, post-universitaire ou en institut de formation continue auprès de professionnels de santé serait un plus décisif
- Conception et déploiement de programmes de formation en santé (mentale).
- Coordination et supervision de concepteurs et d'animateurs de formation.
- Expérience de la réglementation des formations : Qualiopi, DPC, certification.
- Expérience managériale (supervision d'une ingénieure pédagogique)

Compétences techniques

- Maîtrise de la pédagogie et de ses outils : simulation, enseignement à distance, techniques d'enseignement numériques.
- Ingénierie de formation et conduite de projet.
- Connaissance du cadre réglementaire de la formation continue des professionnels de santé.
- Élaboration et suivi de budgets de formation.
- Maîtrise des outils bureautiques.

Savoir-être

- Capacité à travailler en équipe et à coordonner un déploiement stratégique auprès d'acteurs multicentriques.
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de la négociation.
- Vision stratégique et sens de l'organisation.
- Autonomie, rigueur et capacité d'adaptation.

6. Conditions d'exercice

- Contrat : CDI au sein du GCS Psynovia ou mise à disposition par un établissement membre.
- Statut : cadre. Classification et rémunération à définir selon expérience sauf pour les candidats MAD
- Déplacements réguliers auprès des établissements membres de la région
- Poste à temps plein basé à Marseille/Aix avec possibilité de télétravail partiel.